

Comunicato Stampa

Milano, 8 aprile 2020

About Vittoria Assicurazioni

Vittoria Assicurazioni è una compagnia indipendente costituita nel 1921 con sede a Milano. La società opera in tutti i Rami Danni e Vita sull'intero territorio nazionale attraverso una capillare organizzazione commerciale e si propone come l'assicuratore delle famiglie e delle piccole e medie imprese.

Vittoria Assicurazioni è soggetta all'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo Yafa S.p.A..

Sede e Direzione Generale

Via Ignazio Gardella, 2
20149 Milano, Italia
T +39 02 48219.1
F +39 02 48203693
www.vittoriaassicurazioni.com

Media Relations

Alberto Marsaglia
T +39 02 48219 206
UfficioStampa@vittoriaassicurazioni.it

Ufficio Stampa: Doppia Elica

Gloria Dal Molin
T. +39 02 40303461
M. +39 393 8291512
g.dalmolin@doppiaelica.com

Roberta Parrinello
T. +39 02 40303467
r.parriniello@doppiaelica.com

Comunicato congiunto YAFA S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Assicurativo Vittoria Assicurazioni) e Vittoria Assicurazioni S.p.A.

DIVIDENDO 2019

Yafa S.p.A., Capogruppo del Gruppo Vittoria Assicurazioni, ha deliberato di non distribuire dividendi per l'anno 2019 e Vittoria Assicurazioni S.p.A. ha riapprovato il progetto del Bilancio d'esercizio e il Bilancio consolidato al 31 dicembre 2019, mantenendone invariate le risultanze, decidendo di modificare unicamente la proposta di distribuzione del dividendo unitario riducendolo da 0,3 euro a 0,2 euro per azione, a seguito della raccomandazione del 30 marzo 2020 da parte di IVASS e del 2 aprile 2020 da parte di EIOPA in merito alla distribuzione dei dividendi.

- **Solvency II Ratio 2019 di Yafa S.p.A. pari a 165,7% (Formula Standard senza l'utilizzo degli Undertaking Specific Parameters).**
- **Solvency II Ratio 2019 di Vittoria Assicurazioni S.p.A. pari a 193,1% (Formula Standard e utilizzo degli Undertaking Specific Parameters).**

Il Consiglio di Amministrazione di Yafa S.p.A., nella seduta odierna, in ottemperanza alla prudenza che da sempre contraddistingue il Gruppo Vittoria Assicurazioni, ha deliberato di proporre all'assemblea di non distribuire l'utile 2019 sotto forma dividendo, ma di destinarlo a riserva.

Nel giungere a tale decisione il Consiglio di Amministrazione ha tenuto conto sia della raccomandazione emanata in data 30 marzo 2020 dall'Istituto di Vigilanza, il quale, in considerazione dell'elevata volatilità

dei mercati finanziari internazionali ed europei che la diffusione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 sta comportando e della incertezza circa l'evoluzione futura dei fattori di rischio cui sono esposte le imprese del settore assicurativo, ha richiesto di adottare, a livello individuale e di gruppo, estrema prudenza nella distribuzione dei dividendi, sia della raccomandazione che EIOPA in data 2 aprile 2020 ha rivolto a tutti i gruppi assicurativi di sospendere il pagamento dei dividendi ogni qualvolta questo possa influenzare in modo significativo la posizione di solvibilità o liquidità delle compagnie o delle loro controllate.

Vittoria Assicurazioni S.p.A. ha costantemente dimostrato un atteggiamento prudente nel servizio dei dividendi: il dividend payout medio degli ultimi anni si attesta infatti intorno al 20%. Ciononostante anche il Consiglio di Amministrazione di Vittoria Assicurazioni S.p.A., riunitosi ieri, 7 aprile 2020, ha inteso dare un segnale di particolare attenzione alle raccomandazioni dell'Ivass e di EIOPA e ha conseguentemente riapprovato il progetto di Bilancio di Vittoria Assicurazioni e il Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019, mantenendone invariate le risultanze, modificando unicamente la proposta di distribuzione di un dividendo pari a 0,3 euro per azione per l'esercizio 2019, deliberata nella precedente riunione del 27 febbraio 2020, prima che l'emergenza epidemiologica da COVID-19 si manifestasse, e proponendo alla prossima assemblea degli Azionisti la riduzione del dividendo a 0,2 euro per azione.

Sono mantenute inalterate le date di riferimento per il suo riconoscimento agli azionisti.

Anche per quanto attiene alla componente variabile della remunerazione agli esponenti aziendali, EIOPA ha raccomandato analoghi livelli di prudenza nella loro corresponsione, richiedendo un approccio conservativo e tenendo in considerazione un rinvio nel riconoscimento della stessa. Considerando la natura di società controllante non è stata prevista alcuna remunerazione variabile per gli amministratori, dipendenti e collaboratori di Yafa. D'altra parte, essendo la remunerazione variabile attribuita agli esponenti aziendali di Vittoria Assicurazioni di importo non rilevante rispetto alla remunerazione nel suo complesso, prevedendo già un differimento su più anni per l'erogazione di una quota significativa, e considerando che qualora i futuri esercizi non dovessero raggiungere i necessari requisiti di capitale, la stessa non sarebbe erogata, il Consiglio di Amministrazione di Vittoria Assicurazioni S.p.A. ha ritenuto di non dover modificare quanto previsto nella politica di remunerazione in termini di corresponsione della componente variabile della remunerazione agli esponenti aziendali.

Rimangono invariati e confermati i risultati del bilancio previsionale di Yafa S.p.A., Capogruppo del Gruppo Vittoria Assicurazioni, al 31 dicembre 2019.

Conseguentemente, dalle prime risultanze, il Solvency II Ratio di Yafa

S.p.A. si attesta indicativamente a 165,7% (calcolato con Formula Standard senza l'utilizzo degli Undertaking Specific Parameters) e quello di Vittoria Assicurazioni a 193,1% (calcolato con Formula Standard e utilizzo degli Undertaking Specific Parameters).