

# PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO VITTORIA

Piano individuale pensionistico di tipo assicurativo - fondo pensione  
(PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO VITTORIA)

iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 5081

## E. SCHEDA DEI COSTI (in vigore dal 01/04/2018)

La presente scheda riporta informazioni sui costi che gravano, direttamente o indirettamente, sull'Aderente a PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO VITTORIA nella fase di accumulo della prestazione previdenziale.

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO VITTORIA, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche.

### E.1 Singole voci di costo

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
Spese di adesione	In cifra fissa: 10,00 euro prelevate dal primo contributo.
<b>Spese da sostenere durante la fase di accumulo</b>	
Direttamente a carico dell'Aderente	In percentuale: 3,00% prelevate da ogni versamento. (contributo Aderente, contributo datore di lavoro, contributo TFR). In cifra fissa: 1,50 euro prelevate da ogni versamento successivo al primo.
Indirettamente a carico dell'Aderente <sup>(1)</sup> :	<b>Rendimento della gestione trattenuto dal "FONDO VITTORIA PREVIDENZA": 1,20%</b> . Qualora il rendimento lordo della Gestione Separata fosse superiore al 4,00% il valore trattenuto della Società sarà incrementato dello 0,10% annuo per ogni punto percentuale di rendimento lordo superiore allo stesso 4,00%. (es. rendimento Gestione = 5,00%, Valore trattenuto=1,30%; rendimento Gestione = 5,50%, Valore trattenuto=1,30%; rendimento Gestione=6,00%, Valore trattenuto=1,40% ecc.).
<b>(1) Oltre alle commissioni indicate, sul patrimonio della Gestione Interna Separata, possono gravare le seguenti altre spese: spese legali e giudiziarie, imposte e tasse, oneri di negoziazione, contributo di vigilanza dovuto alla Covip e compenso del responsabile del PIP.</b>	
<b>Spese per l'esercizio di prerogative individuali</b> (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione):	
Anticipazione e Riscatto Parziale	5,00 euro
Trasferimento ad altra forma pensionistica complementare	25,00 euro
Trasferimento da altra forma pensionistica complementare	0,00 euro
Riscatto Totale	25,00 euro
Reintegro Prestazioni	0,00 euro
Prestazione pensionistica	0,00 euro
Rendita Temporanea attivazione	25,00 euro
Rendita Temporanea erogazione	1,25% ogni rata di rendita

## E.2 L'indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità delle linee di PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO VITTORIA, è riportato l'ISC (Indicatore sintetico dei costi), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un Aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4%.

L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

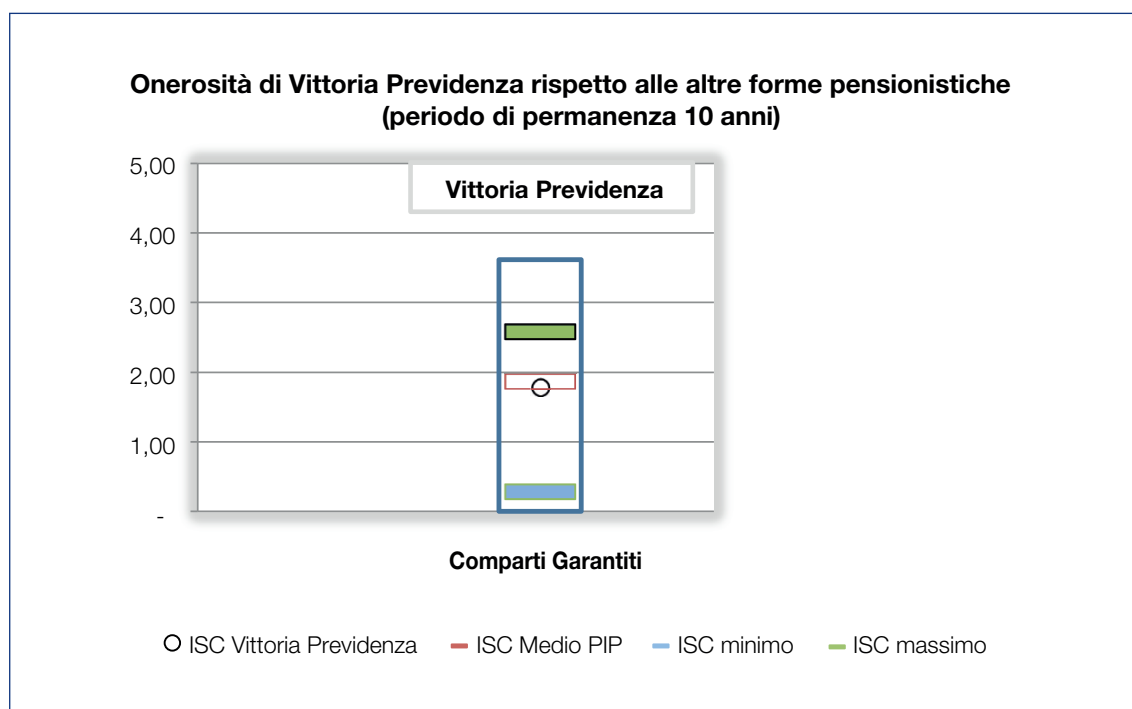
Età al momento dell'adesione: 30 anni <sup>(1)</sup>				
Indicatore sintetico dei costi <sup>(2)</sup>	Anni di permanenza			
Opzione di investimento	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
"FONDO VITTORIA PREVIDENZA"	3,76%	2,33%	1,78%	1,35%
(1) Ipotesi di età diverse al momento dell'adesione non mutano in nulla la presente tabella.				
(2) L'indicatore include il costo per la garanzia di rendimento.				

E' importante prestare attenzione all'indicatore sintetico dei costi. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione al piano pensionistico di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

Per consentirti di comprendere l'onerosità della linea di investimento, nel grafico seguente l'ISC di PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO VITTORIA è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO VITTORIA è evidenziata nella tabella sottostante insieme ad i valori medi dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP).

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.



Onerosità di PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO VITTORIA	
(periodo di permanenza 10 anni)	
ISC PIP VITTORIA	1,78 %
ISC medio PIP	1,88 %
ISC minimo	0,29 %
ISC massimo	2,58 %

Gli ISC dei PIP e i valori degli ISC medi, minimi e massimi sono pubblicati sul sito web della COVIP ([www.covip.it](http://www.covip.it)).